



Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad

Arad, B-dul Revoluției, nr. 81, jud. Arad, cod poștal 310130
E-mail: adisigdarad@yahoo.com Tel/Fax: +40 257 230 188

DECIZIA NR. 4

din 14 august 2018

de încetare a contractului individual de muncă al domnului Țolea Adrian - Florin, având funcția de director executiv al aparatului tehnic constituit în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, din inițiativa angajatorului (disciplinar)

Având în vedere:

- prevederile art. 61 lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră „angajatorul poate dispune concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului în următoarele situații:

a) în cazul în care salariatul a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern, ca sancțiune disciplinară...”;

- dispozițiile art. 247 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căroră „(1) Angajatorul dispune de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară.

(2) Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, **ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici**”;

- art. 248 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că „sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt: ... e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă”;

- că „angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:

a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;

b) gradul de vinovăție a salariatului;

c) consecințele abaterii disciplinare;

d) comportarea generală în serviciu a salariatului;

e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta” - art. 250 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- sesizările formulate în zilele de 07 și 15 iunie 2018, de către domnul Bîlcea Ovidiu - Sergiu, în calitate de președinte al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, adresate Consiliului director al

Asociației, cu privire la o serie de fapte săvârșite de către domnul Țolea Adrian - Florin, în calitate de director executiv al aparatului tehnic constituit în cadrul Asociației;

- prevederile Contractului individual de muncă încheiat și înregistrat sub nr. 32/01.02.2017 în registrul general de evidență a salariaților, încheiat între Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și domnul Țolea Adrian - Florin;

- Fișa postului nr. 32 din 02 februarie 2017, întocmită de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad;

- regulile de disciplină a muncii în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad;

- prevederile art. 3, art. 19 alin. (1), art. 20 lit. a) și ale art. 24 lit. a), lit. c), lit. d), lit. k), lit. l), lit. m) și lit. s) din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad;

- prevederile art. 1 din Dispoziția nr. 800 din 07 decembrie 2016, emisă de președintele Consiliului Județean Arad;

- Decizia nr. 1 din 08 iunie 2018 a Consiliului director, prin care domnul Antal Petru a fost împuternicit să efectueze cercetarea disciplinară prealabilă;

- că organul executiv, respectiv Consiliul director, nu a împuternicit un alt angajat din aparatul tehnic constituit în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, pe motiv că toți angajații din aparatul tehnic sunt subordonați directorului executiv, în speță domnului Țolea Adrian - Florin;

- prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, aprobat prin Hotărârea nr. 03 din 10 iunie 2010 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad;

- prevederile art. 15, art. 22 alin. (1), alin. (2) și alin. (4), art. 23, art. 24, art. 25 din Statutul Asociației;

- Adresa nr. 1.288 din 21 iunie 2018 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad;

- Procesele verbale, încheiate în ziua de 26 iunie 2018, de către domnul Antal Petru, în calitate de persoană împuternicită pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile;

- Procesul verbal, încheiat în ziua de 26 iunie 2018, de către domnul Antal Petru, în calitate de persoană împuternicită pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile, cu ocazia cercetării disciplinare a domnului Țolea Adrian Florin - director executiv al A.D.I.S.I.G.D. Arad;

- Raportul final de cercetare disciplinară prealabilă, întocmit la data de 08 august 2018, de către domnul Antal Petru, în calitate de persoană împuternicită pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile, înregistrat cu nr. 1.580 din 08 august 2018, cu privire la faptele săvârșite de către domnul Țolea Adrian - Florin, având funcția de director executiv al aparatului tehnic constituit în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad;

- constatarea săvârșirii de către domnul Țolea Adrian - Florin, în calitate de director executiv al aparatului tehnic constituit în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, a următoarelor **abateri disciplinare:**

- **întârzierea sistematică în efectuarea sarcinilor și a atribuțiilor de serviciu;**

- **refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile și atribuțiile prevăzute în fișa postului;**
 - **neglijența repetată în rezolvarea sarcinilor și a atribuțiilor de serviciu;**
 - **manifestări care aduc atingere prestigiului societății (asociației),** abateri disciplinare ce sunt prevăzute la cap. IV art. 19 din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad;
- că aceste abateri disciplinare constau în săvârșirea, cu vinovăție, a următoarelor fapte:

a) în ziua de 24 aprilie 2018, domnul Țolea Adrian - Florin a dezinforma/îndus în eroare Județul Arad, în calitate de membru al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și titular al dreptului de proprietate asupra bunurilor de retur, precum și Consiliul Județean Arad, prin Adresa Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad nr. 692 din 24 aprilie 2018, **pe care a semnat-o personal**, întrucât a confirmat îndeplinirea de către RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A., în totalitate, a obligațiilor prevăzute la art. 3 alin. (4) din Contractul de delegare prin concesiune a gestiunii Serviciului de Salubritate al Zonei 1 nr. 1.603 din 24 octombrie 2017, fără să verifice, personal sau prin aparatul tehnic, îndeplinirea, în tot, a obligațiilor.

Art. 3 alin. (4) din Contractul de delegare prin concesiune a gestiunii Serviciului de salubritate al Zonei I, încheiat între Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A., prevede că, în perioada de mobilizare, „*Delegatul va prezenta Delegatarului dovezile care confirmă:*

...c) *obținerea celorlalte Autorizații necesare conform Legii pentru Începerea prestării Serviciului;*

e) *a efectuat investiția inițială, pe Aria Delegării, respectiv a achiziționat toate utilajele și echipamentele pentru care s-a angajat la Data de începere a Contractului prin Ofertă, trebuie să pună la dispoziția Delegatarului/ADI-SIGD Arad, documentele de proprietate (contracte de leasing, contracte de închiriere) asupra echipamentelor/bunurilor minime solicitate pentru care s-a angajat prin ofertă”.*

În Nota de constatare nr. 17 din 10 mai 2018, încheiată de Garda Națională de Mediu - Comisariatul General, organele de control ale administrației publice centrale au reținut, însă, cu totul altceva, respectiv că RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A. **nu a obținut autorizația de mediu.**

Mai mult, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad a fost inclusiv sancționată cu 40.000 lei amendă contravențională de către Garda Națională de Mediu - Comisariatul General.

În cuprinsul Procesului verbal de constatare și sancționare a contravenției nr. 00042 din 10 mai 2018, încheiat de Garda Națională de Mediu - Comisariatul General, semnat de către directorul executiv al aparatului tehnic din cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, FĂRĂ OBIECȚIUNI, s-a reținut: „*Ca urmare a verificării efectuate la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad s-a constatat faptul că nu au fost respectate prevederile Legii 211/2011 și anume A.D.I.S.I.G.D. Arad a transferat operațiunile de tratare a deșeurilor unui*

operator **neautorizat d.p.d.v. al protecției mediului**, fapt ce contravine art. 22 alin. 1 din Legea 211/2011”.

Aparatul tehnic, pe care îl coordonează, a avut obligația să verifice existența tuturor autorizațiilor prevăzute de lege, nicidecum să se limiteze la faptul că „*reprezentantul operatorului RETIM ECOLOGIC SERVICE SA prezintă Adunării Generale a Asociațiilor documentele solicitate prin Caietul de sarcini și prevăzute de art. 3 alin. (4) din Contractul de delegare prin concesiune a gestiunii Serviciului de Salubritate al Zonei 1 nr. 1603 din 24 octombrie 2017*”.

Reprezentanții unităților administrativ - teritoriale în Adunarea Generală a Asociațiilor nu dispun de posibilitatea de a verifica, în concret, îndeplinirea obligațiilor contractuale, în timpul desfășurării adunării/ședinței, această obligație revenind aparatului tehnic, condus de directorul executiv.

Mai mult, adresa nr. 692 a fost redactată la o dată ulterioară (24 aprilie 2018) celei la care a avut loc Adunarea Generală a Asociațiilor (23 aprilie 2018), ceea ce a făcut să existe timpul necesar pentru verificarea tuturor documentelor depuse de către RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A. la registratura Asociației.

Potrivit prevederilor art. 3 din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, „*prin aplicarea prezentului regulament, salariații societății au obligația să dovedească profesionalism, cinste, ordine și disciplină, să-și asigure exercitarea corectă a atribuțiilor stabilite în concordanță cu Regulamentul de organizare și funcționare*”.

Inclusiv art. 24 lit. a) din același regulament prevede că „*salariații au îndatorirea: a) să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii societății*”.

Această faptă întrunește elementele constitutive ale abaterii disciplinare „*neglijența repetată în rezolvarea sarcinilor și a atribuțiilor de serviciu*”, respectiv ale abaterii disciplinare „*manifestări care aduc atingere prestigiului societății/asociației*”.

b) În ziua de 12 iunie 2018, domnul Țolea Adrian - Florin a refuzat să îndeplinească sarcina/dispoziția dată de către președintele Asociației și președinte al Consiliului director, în sensul că a refuzat să pună la dispoziția președintelui Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și președinte al Consiliului director toate dispozițiile emise de către președinte, precum și Registrul de evidență a dispozițiilor.

Potrivit prevederilor art. 24 lit. d), lit. m) și lit. s) din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, „*salariații au îndatorirea:...d) să se conformeze dispozițiilor date de șefii cărora le sunt subordonați direct, cu excepția cazurilor în care apreciază că aceste dispoziții sunt ilegale;...m) să aibă o comportare corectă și demnă în cadrul relațiilor de serviciu;...s) să respecte în totalitate prevederile prezentului regulament...*”.

Cu alte cuvinte, angajații au obligația de a îndeplini orice sarcină trasată de șeful ierarhic superior, în limita legii.

Or, prin dispoziția dată de către președintele Asociației și președinte al Consiliului director, șeful ierarhic superior a trasat o obligație în sarcina directorului executiv al aparatului tehnic, care se circumscrie limitelor de legalitate. În condițiile în care a avut o fișă a postului însușită, directorului executiv al aparatului tehnic i-a revenit obligația de a aduce la îndeplinire sarcina, astfel cum i-a fost solicitată, având în vedere prevederile

Regulamentului de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad.

Solicitarea nu a fost făcută de către un „*membbru al AGA*”, cum, în mod eronat, pretinde sus-numitul, ci de către, însuși, președintele Asociației și, totodată, președinte al Consiliului director.

Sus-numitul trebuia să cunoască că membru al Asociației este Județul Arad, nicidecum Consiliul Județean Arad, care este autoritate deliberativă a unității administrativ - teritoriale.

Mai mult, toate dispozițiile sunt emise de către președintele Asociației și acesta (președintele) are dreptul de a le solicita oricând.

Sus-numitul nu are nicio calitate de a interveni în activitatea de emitere a acestor acte administrative, nu are competența de a controla activitatea organelor de conducere ale Asociației, precum și de a cenzura, de a face mențiuni ori alte „*constatări*” pe actele administrative emise de către organele de conducere ale Asociației și/sau de a se pronunța asupra legalității unor asemenea acte.

Președintele Asociației nu trebuie să justifice/motiveze, în fața subordonaților, pentru ce anume a solicitat dispozițiile și registrul de evidență a acestora.

În plus, președintele este reprezentantul legal al Asociației și cel ce poate aproba scoaterea documentelor din sediul Asociației.

A devenit de notorietate faptul că toate Adunările Generale al Asociațiilor se desfășoară la sediul Consiliului Județean Arad, locație în care se transportă toate actele și documentele necesare. Toate documentele și actele se transportă de către angajații din aparatul tehnic.

În plus, directorul executiv al aparatului tehnic constituit în cadrul Asociației și-a depășit limitele competențelor sale, întrucât nu el convoacă întrunirea, în ședință, a Consiliului director și nici nu decide dacă sunt sau nu urgente în activitatea Asociației.

Consiliul director este organul de conducere colegial ales de către membrii Adunării Generale a Asociațiilor și niciodată nu a existat vreo suspiciune din partea acestora.

Această faptă întrunește elementele constitutive ale abaterii disciplinare „*refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile și atribuțiile prevăzute în fișa postului*”.

c) În ziua de 13 iunie 2018, domnul Țolea Adrian - Florin a participat la Comisia de Analiză Tehnică a documentației și completărilor depuse în vederea obținerii autorizației de mediu de către RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A., din partea Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și a semnat procesul verbal al ședinței, în condițiile în care, prin Decizia nr. 2 din 08 iunie 2018, Consiliul Director al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad a revocat, începând cu data de 08 iunie 2018, Decizia nr. 3 din 02 februarie 2017 prin care directorul executiv al aparatului tehnic propriu din cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad a fost împuternicit **să reprezinte Asociația în relațiile cu terții.**

Directorul executiv al aparatului tehnic constituit în cadrul Asociației nu a avut dreptul să participe la ședința Comisiei de Analiză Tehnică „*în urma unei invitații adresate Asociației*”, întrucât nu are competența de a reprezenta Asociația în relațiile cu terții.

Potrivit prevederilor art. 15 din Statutul Asociației, președintele Asociației „reprezintă Asociația în relațiile cu terții, cu excepția situațiilor în care se prevede altfel”.

Art. 24 lit. a) și lit. c) din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad prevede că „salariații au îndatorirea: a) să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii societății;... c) să răspundă, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin în funcția pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate...”.

Mai mult, prin Decizia nr. 2 din 08 iunie 2018, Consiliul Director al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad a **revocat**, începând cu data de 08 iunie 2018, Decizia nr. 3 din 02 februarie 2017, prin care sus-numitul, în calitate de director executiv al aparatului tehnic din cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, a fost împuternicit să reprezinte Asociația în relațiile cu terții. Astfel, **sus-numitului i s-a retras/revocat dreptul de a reprezenta Asociația în relațiile cu terții.**

Această faptă întrunește elementele constitutive ale abaterii disciplinare „manifestări care aduc atingere prestigiului societății/asociației”.

În plus, domnul Țolea Adrian - Florin nu s-a conformat celor dispuse prin Decizia nr. 2 din 08 iunie 2018, adoptată de Consiliul Director al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și a încălcat prevederile art. 15 din Statut.

d) În ziua de 15 iunie 2018, domnul Țolea Adrian - Florin a efectuat anumite însemnări („constatări”, în opinia sa), în Registrul de evidență a dispozițiilor emise de președintele Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, fără a avea atribuții în acest sens, iar în ziua de 13 iunie 2018 în cuprinsul Adresei nr. 1.198 din 13 iunie 2018.

Din atitudinea directorului executiv rezultă că acesta și-a arogat competențe de control asupra organelor de conducere ale Asociației, precum și de cenzurare a actelor administrative emise de acestea.

Potrivit prevederilor art. 24 lit. c) și lit. k) din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, „salariații au îndatorirea:... c) să răspundă, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin în funcția pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate;...k) să aibă o atitudine demnă și corectă, respectuoasă...”.

Această faptă întrunește elementele constitutive ale abaterii disciplinare „manifestări care aduc atingere prestigiului societății/asociației”.

e) În perioada 24 aprilie - 15 iunie 2018, domnul Țolea Adrian - Florin nu a informat Consiliul director că, la „data de începere a Contractului”, RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A. nu a dispus de cele 29 de autospeciale pentru colectarea gunoiului și nici cu privire la modul de utilizare de către RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A. a celor 10 (zece) autospeciale pe care le-a preluat de la Județul Arad. Astfel, directorul executiv al aparatului tehnic constituit în cadrul Asociației nu și-a îndeplinit atribuțiile din fișa postului (pct. 4 subpct. 8). Din datele existente, furnizate, ulterior, de

către aparatul tehnic, rezultă că RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A. nu a dispus de cele 29 de autospeciale pentru colectarea deșeurilor, în primele zile ale prestării serviciului.

Potrivit prevederilor art. 24 lit. a) și lit. l) din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, „salariații au îndatorirea: a) să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu;... l) să aducă la cunoștința șefilor ierarhici orice neregulă constatată, abateri sau greutăți în muncă”.

Această faptă întrunește elementele constitutive ale abaterii disciplinare „întârzierea sistematică în efectuarea sarcinilor și a atribuțiilor de serviciu”.

f) În perioada octombrie 2017 - aprilie 2018 (perioada de mobilizare), domnul Țolea Adrian - Florin și aparatul tehnic pe care l-a condus nu au informat periodic membrii colectivităților locale asupra drepturilor și obligațiilor ce le revin, în calitate de utilizatori, asupra condițiilor generale de furnizare/prestare a serviciului încredințat Asociației. Cele arătate de către sus-numitul reprezintă simple afirmații, inoperante în lipsa unor dovezi concludente. De altfel, sus-numitul arată, la modul general, că ar fi „informat periodic membrii colectivităților locale asupra drepturilor și obligațiilor ce le revin, în calitate de utilizatori, asupra condițiilor generale de furnizare/prestare a serviciului încredințat Asociației, atât în ședințele Adunării Generale ale Asociațiilor cât și prin deplasarea în teren, a angajaților din aparatul tehnic, la diverse întâlniri în cadrul UAT-urilor membre ale Asociației”.

Mai mult, membrii colectivităților locale nu aveau cum să fie informați „în ședințele Adunării Generale ale Asociațiilor”.

Potrivit prevederilor art. 24 lit. a) și lit. c) din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, „salariații au îndatorirea: a) să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu;... c) să răspundă, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin în funcția pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate”.

Această faptă întrunește elementele constitutive ale abaterii disciplinare „neglijența repetată în rezolvarea sarcinilor și a atribuțiilor de serviciu”.

- că prin săvârșirea abaterilor disciplinare menționate mai sus, domnul Țolea Adrian - Florin a încălcat prevederile art. 3 și ale art. 24 lit. a), lit. c), lit. d), lit. k), lit. l), lit. m) și lit. s) din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, art. 15 din Statutul Asociației, art. 1 din Decizia nr. 2 din 08 iunie 2018 a Consiliului director, precum și ale art. 1 din Decizia nr. 3 din 08 iunie 2018 a Consiliului director;

- că nu a respectat prevederile privind sfera relațională prevăzute la pct. 1 lit. a) prima liniuță, lit. c) și lit. d) din Fișa postului nr. 32 din 02 februarie 2017;

- că nu a îndeplinit atribuțiile prevăzute la pct. 4 subpct. 1, subpct. 8, subpct. 9, subpct. 10 și subpct. 12 din Fișa postului nr. 32 din 02 februarie 2017;

- că apărările formulate de salariat, în timpul cercetării disciplinare prealabile, cu ocazia ascultării sale, precum și prin notele explicative comunicate persoanei împuternicite cu cerceterea disciplinară prealabilă au fost înlăturate, pe motiv că nu aduc argumente exoneratoare de răspundere, putând avea doar, cel mult, valoarea unor simple susțineri și disertații lipsite de conținut și temei juridic.

- că domnul Țolea Adrian - Florin recunoaște, în parte, faptele săvârșite, în cuprinsul notelor explicative, pe care le-a depus în timpul efectuării cercetării disciplinare prealabile;

- că în urma dezinformării/informării eronate a Județului Arad și a Consiliului Județean Arad a făcut posibilă începerea prestării serviciului (începerea contractului), fără îndeplinirea integrală a obligațiilor prevăzute la art. 3 alin. (4) din contract, de către RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A.;

- că datorită neîndeplinirii atribuțiilor de serviciu, în primele două săptămâni, după începerea activității de colectare și transport a gunoierului, situația a scăpat de sub control, în sensul că întreg Municipiul Arad și celelalte localități din Zona 1 au fost, practic, invadate de cantități enorme de deșeuri menajere, fapt ce a condus inclusiv la (auto)sesizarea Ministerului Mediului, precum și la deplasarea, în regim de urgență, la Arad, a ministrului mediului și ale organelor de control ale administrației publice centrale, în vederea luării măsurilor legale;

- că necolectarea deșeurilor menajere a pus în pericol sănătatea populației, apariția de epidemii, apariția și înmulțirea anumitor specii de rozătoare, a produs un imens disconfort pentru cetățeni etc.;

- că Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad a fost sancționată cu amendă contravențională, în cuantum de 40.000 lei;

- că faptele săvârșite de către domnul Țolea Adrian - Florin au drept consecințe încălcarea clauzelor contractuale, neîndeplinirea obligațiilor contractuale, încurajarea indisciplinei, crearea de prejudicii, atragerea de sancțiuni, pierderea încrederii comunităților locale față de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și autoritățile administrației publice locale;

- că domnul Țolea Adrian - Florin nu are un comportament adecvat standardelor, în sensul că are o conduită abuzivă și sfidătoare/jignitoare față de președintele Asociației, nu-i recunoaște domnului Bîlcea Ovidiu - Sergiu calitatea de președinte al Asociației și nu recunoaște valabilitatea actelor emise de președintele Asociației, provoacă și întreține o stare conflictuală permanentă cu președintele Asociației;

- că, la aplicarea sancțiunii, Consiliul director are în vedere inclusiv următoarele aspecte:

- a) gravitatea deosebită a faptei de neprezentare a situației reale cu privire la neîndeplinirea obligațiilor contractuale de către RETIM ECOLOGIC SERVICE S.A. și de informare, în acest sens, a membrilor Adunării Generale a Asociațiilor, precum și a organelor de conducere ale Asociației, a celei de refuz a îndeplinirii dispozițiilor primite de la președintele Asociației, depășirea limitelor competențelor de către directorul executiv al aparatului tehnic, a celei de arogare a competențelor de reprezentare a Asociației, precum și a celei de neîndeplinire a unor atribuții prevăzute în fișa postului;
- b) cu ocazia cercetării administrative prealabile s-a confirmat că angajatul a săvârșit, într-o perioadă de timp foarte scurtă, mai multe fapte ce constituie abateri disciplinare;
- c) domnul Țolea Adrian - Florin a încălcat, cu vinovăție, obligațiile de serviciu ce sunt în sarcina sa, prevăzute în fișa postului, în conformitate cu care avea datoria să colaboreze „*permanent cu... CJ Arad pentru rezolvarea în timp util și eficient a problemelor din teritoriu*”. Or, prin dezinformarea/inducerea în eroare a Județului Arad și a Consiliului Județean Arad, cu privire la îndeplinirea obligațiilor contractuale de către RETIM ECOLOGIC SERVICE

S.A., conducerea Județului Arad/Consiliului Județean Arad, respectiv a Asociației a fost pusă în imposibilitate de a lua măsurile necesare pentru a evita anumite consecințe și de a intra în legalitate;

- d) săvârșirea abaterilor disciplinare s-a realizat cu știință și nejustificat din punct de vedere legal, inclusiv ca o sfidare continuă la adresa angajatorului și a organelor sale de conducere și fără conștientizarea consecințelor asupra activității acestei entități și a colectivității din Zona 1;
- e) purtarea nefirească a angajatului față de conducerea angajatorului;
- f) încheierea contractului individual de muncă are printre efecte subordonarea ierarhică, ca o condiție a organizării și eficienței muncii. În consecință, actele de insubordonare reprezintă încălcări ale obligațiilor de muncă, justificând, în cazul în care au caracter grav sau repetat, desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;
- g) refuzul executării unui ordin legal, conform ordinii publice și bunelor moravuri, poate fi sancționat cu concedierea disciplinară;
- h) precedentul negativ creat în colectivul aparatului tehnic constituit la nivelul Asociației și poziția adoptată de către salariat atât în ziua primului incident, cât și ulterior până în prezent (de a nu coopera cu președintele Asociației, de a nu conștientiza gravitatea actelor și de a nu și le asuma);
- i) imposibilitatea derulării unui raport de muncă între angajator și salariat, întrucât comportarea generală a salariatului, în cadrul derulării raportului de muncă, este esențială pentru angajator;
- j) abaterile disciplinare săvârșite, cu vinovăție, de către domnul Țolea Adrian - Florin au tulburat activitatea Asociației, făcând imposibilă continuarea relațiilor de muncă, situație în care se impune desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;
- k) angajatorul poate dispune concedierea disciplinară, în cazul săvârșirii, cu vinovăție, a unor abateri disciplinare grave de natură să perturbe substanțial activitatea Asociației;
- l) abaterile disciplinare săvârșite s-au resfrânt negativ asupra activității Asociației, inclusiv a procesului muncii, în care este necesară o anumită conduită, ordine, disciplină, decurgând din respectarea întocmai, de către angajat, a obligațiilor juridice care intră în conținutul raportului juridic de muncă;
- m) dispunerea sancțiunilor în cuprinsul art. 248 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la lit. a) la lit. e), nu îi impune angajatorului o anumită ordine de aplicare a acestora;
- n) angajatorul nu trebuie să respecte ordinea sancțiunilor stabilită prin art. 248 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ceea ce înseamnă că poate aplica sancțiunea concedierii disciplinare, chiar dacă salariatul este la prima abatere disciplinară, în raport cu fapta săvârșită, urmările produse și vinovăția angajatului,

în temeiul dispozițiilor art. 61 lit. a), art. 247, art. 248 lit. e), art. 267 și ale art. 268 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 19 și art. 20 lit. a) ultima liniuță din Regulamentul de funcționare și ordine interioară al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, raportate la prevederile art. 22 alin. (1) și alin. (2), art. 23

alin. (2) lit. d), art. 24 alin. (1) și alin. (2) și ale art. 25 alin. (2) din Statutul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, coroborate cu cele ale art. 17 alin. (1) - (3) și ale art. 18 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, aprobat prin Hotărârea nr. 03 din 10 iunie 2010 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, **Consiliul director al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad**

D E C I D E:

Art. 1 Începând cu data de 20 august 2018 se desface disciplinar contractul individual de muncă al domnului Țolea Adrian - Florin, având funcția de director executiv al aparatului tehnic propriu constituit în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, pentru motivul prevăzut la art. 61 lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 Prezenta decizie poate fi contestată în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării deciziei, la Tribunalul Arad - Secția a III-a contencios administrativ, litigii de muncă și asigurări sociale.

Art. 3 Prezenta decizie se aduce la îndeplinire de către aparatul tehnic constituit în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad și se comunică Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad, precum și domnului Țolea Adrian - Florin.

CONSILIUL DIRECTOR,

Ovidiu - Sergiu BÎLCEA - președinte
Gheorghe FALCĂ - membru
Petru ANTAL - membru

